

Уважаемые коллеги!
Приглашаем вас принять участие в тренинге:

«OKR: Управление по целям и ключевым результатам»

21 - 22 сентября 2023 г., Санкт-Петербург

Цель тренинга:

Сформировать понимание системы OKR и заложить фундамент для ее успешного применения в компании

*В результате тренинга участники получат понимание основных принципов OKR.
Увидят системно все аспекты OKR, получат технологию постановки и исполнения OKR.
Создадут OKR для своей команды. Проработают основные аспекты внедрения OKR в компании*

Программа:

1. Вводная часть. Новые требования к бизнесу в турбулентные времена:

- Современные предпосылки эволюции систем управления: нарастающая скорость изменений, agile-подход;
- Отличие OKR от KPI;
- Модель Cynefin как ориентир для выбора инструментов управления;
- Целеполагание в изменчивом мире.

2. Концепция управления по целям и ключевым результатам (OKR):

- Как организовать гибкое, сфокусированное, согласованное движение к ясным и амбициозным целям;
- Пять составляющих системы;
- Стратегия организации и система ее исполнения;
- Периоды оперативного планирования и гибкость, бизнес-адаптивности организации;
- Как создать в компании согласованность по вертикали и горизонтали;
- Как фокусироваться на важном;
- Цели “run”, “change”, “health”;
- Постановка ясных целей и ключевых результатов;
- Уровень амбициозности;
- Определение числовых показателей достижения ключевых результатов;

3. Игра бизнес-симуляция «Выводим завод из кризиса»:

- Деловая игра-моделирование, для получения опыта формулирования OKR и их вертикального и горизонтального согласования.

4. Практика постановки целей и ключевых результатов подразделений/команд:

- Принципы формулирования целей и ключевых результатов;

- Критерии эффективной постановки ключевых результатов;
- Мониторинг и оценка достижения результатов;
- Сценарий командной сессии по постановке целей и определению ключевых результатов;
- Практическая работа на примере бизнес-имитации и своей компании;
- Согласованность по вертикали – определение целей и ключевых результатов, которые помогут достичь приоритетные цели компании;
- Техника «Вернисаж»;
- Практическая работа на примере своей компании.

5. Процесс исполнения. Как управлять бизнесом по системе OKR:

- Четыре вида собраний, поддерживающих согласованный ритм;
- Директивные и не директивные собрания;
- Что такое «фасилитация» и зачем ее применять руководителю;
- Сценарий «Планирования» - ежеквартального (или ежемесячного) собрания по постановке целей и ключевых результатов;
- Сценарий «Понедельника» - еженедельного собрания по измерению прогресса и фокусировке на приоритетах;
- Использование информационного табло;
- Сценарий «Пятницы» - празднования успехов;
- Сценарий «Ретроспективы» - ежеквартального (или ежемесячного) собрания по подведению итогов и решению проблем.

6. Внедрение системы OKR. Как стать Agile без кардинальных изменений в структуре организации:

- Как система OKR сочетается с существующими в компании системами менеджмента (мозговой штурм);
- Как выбрать участников для пилотного внедрения системы;
- Вводить сразу все элементы системы или пошагово;
- С чего начать;
- Разработка «дорожной карты» внедрения системы Целей и Ключевых Результатов (OKR) в организации.

Стоимость очного участия в С-Петербурге – 40 500 руб. (без НДС, исполнитель применяет УСН).

Для участия в работе необходимо подать заявку в свободной форме по электронной почте.

Участники обеспечиваются комплектом информационно-справочных материалов по тематике тренинга.

Контакты оргкомитета:

+7 (812) 921-42-85		orgkomitet@cnts-dialog.ru www.cnts-dialog.ru
+7(812) 925-11-76		
8 800 25-063-25 (бесплатно по России)		